

ОБРАЗАЦ ЗА ПИСАЊЕ ИЗВЕШТАЈА О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА НА
КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА
-обавезна садржина-

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА
1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења Одлука декана Факултета техничких наука у Новом Саду 01-2801/1 од 20. 10. 2022. године. 2. Датум и место објављивања конкурса Лист „Послови“, бр. 1013, 09. 11. 2022. године 3. Број сарадника са назнаком звања (асистент приправник, асистент) и назив уже научне области Један асистент са докторатом за ужу научну област Производни и услужни системи, организација и менаџмент 4. Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен: • др Немања Тасић, доцент, УНО: Производни и услужни системи, организација и менаџмент, 01.03.2018, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука – ПРЕДСЕДНИК • др Данијела Лалић, редовни професор, УНО: Производни и услужни системи, организација и менаџмент, 21.10.2020, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука – ЧЛАН • др Сандра Дедијер, ванредни професор, УНО: Графичко инжењерство, 25.02.2018., Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука – ЧЛАН 5. Пријављени кандидати: др Бојана Милић
II. БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА
1. Име, име једног родитеља и презиме: Бојана, Љубинка, Милић 2. Звање: Истраживач сарадник 3. Датум и место рођења: 14. 10. 1988. Осијек (Република Хрватска) 4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће: Истраживач сарадник, Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука

5. Година уписа и завршетка основних студија:
2010-2014. године
6. Студијска група, факултет и универзитет:
Пословна психологија, Факултет за правне и пословне студије др Лазар Вркатић,
Нови Сад, Универзитет Унион, Београд.
7. Успех у студијама:
9,20
8. Оцене из наставних предмета релевантних за избор:
Маркетинг – оцена 10 (десет), Психологија маркетинга – оцена 10 (десет),
Организационо понашање – оцена 10 (десет).
9. Наслов и оцена дипломског рада или дипломског испита:
„Структура социјалне мотивације и лична ангажованост у раду“, оцена 10 (десет)
10. Студијска група, факултет, универзитет и успех на специјалистичким, односно магистарским студијама:
Мастер студије: Менаџмент људских ресурса, Факултет техничких наука,
Универзитет у Новом Саду
11. Година уписа и завршетка специјалистичких, односно магистарских студија:
Мастер студије: 2014-2015. године, успех у студијама 9,82

12. Наслов специјалистичког рада, односно магистарске тезе:
Мастер рад: „Утицај мотивације и дизајна посла на развој запослених“, оцена 10 (десет)
13. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству:
• /
14. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће
 - Енглески језик – чита, пише, говори са оценом одлично
 - Немачки језик – чита, пише, говори са оценом задовољавајуће
15. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација):
Индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент; Производни и услужни системи, организација и менаџмент; Људски ресурси и комуникације.

III. КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

- 1 Установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање (навести сва):
 - Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, 25.04.2018. – 24.04.2021, истраживач приправник
 - Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, 25.04.2021. – тренутно, истраживач сарадник

IV. ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И НАУЧНИМ АСОЦИЈАЦИЈАМА

/

V. НАСТАВНИ РАД:

а) Претходни наставни рад (пре избора у звање асистента):

1. Педагошко искуство пре избора у звање асистента:

- Истраживач приправник, Катедра за производне системе, организацију и менаџмент, Департман за индустријско инжењерство и менаџмент, Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду, 25.04.2018. – 24.04.2021.
- Истраживач сарадник, Катедра за производне системе, организацију и менаџмент, Департман за индустријско инжењерство и менаџмент, Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду, 25.04.2021. – тренутно.

2. Ангажованост у одржавању вежби и семинара (на ком предмету, факултету, универзитету):

Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, Департман за индустријско инжењерство и менаџмент:

- Мотивација за рад (ОАС, 4. година, ИМ1906) фонд часова 3+2
- Односи са запосленима (ОАС, 4. година, ИМ1919) фонд часова 2+2
- Односи с јавношћу (ОАС, 4. година, ИМ1817) фонд часова 2+2
- Менаџмент корпоративних комуникација (МАС, ИМ2914) фонд часова 2+2
- Комуницирање на интернету и друштвеним медијима (МАС, ИМ2917) фонд часова 2+2
- Маркетинг догађаја (МАС, ИМ2820) фонд часова 2+2
- Пословно комуницирање (ОАС, 17 - ИМ1023) фонд часова 2+2

3. Број часова недељно (вежби и семинара):

8 часова у зимском и 8 часова у летњем семестру

б) Садашњи наставни рад (за реизбор у звање асистента):

1. Реизборност у звање асистента (од.до, број):

2. Одржавање наставе под менторством (обим ангажовања у часовима / семестру, на предмету, са фондом часова):

3. Назив предмета, година студија и број часова практичне и семинарске наставе на основним, специјалистичким и магистарским студијама:

4. Увођење нових области, наставних предмета и метода у наставном процесу:

5. Руковођење – менторство у раду са студентима (семинарски, стручни радови и сл.):

в) Награде и признања универзитета, педагошких и научних асоцијација:

- Стипендиста фонда „Проф. др Лазар Вркатић“ за школску 2012/2013 годину

г) Дидактичка средства (приручници, скрипте и сл. Наслов, аутор, година издања,

издавач):
/

д) Мишљење студената о педагошком раду сарадника ако је формирано у складу са општим актом факултета

Просечна оцена од стране студената, за период од 2018/19, 2019/20 и 2020/21 је 9,61 на 16 предмета.

ђ) Остало

1. Научне књиге (оригинални наслов, аутори, година издања и издавач):

/

2. Монографије, посебна поглавља у научним књигама (наслов, аутори, година издања и издавач):

/

3. Референце међународног нивоа (публикације у међународним часописима, међународне изложбе и уметнички наступи):

M23 (IF 1,286 (2017))

Matic D., Cabrilo S, Grubic-Nesic L. **Milic B.** (2017). Investigating the Impact of Organizational Climate, Motivational Drivers, And Empowering Leadership on Knowledge Sharing, Knowledge Management Research & Practice, 15 (3), 431-446. DOI 10.1057/s41275-017-0063-9

4. Референце националног нивоа у другим државама (публикације у страним националним часописима, самосталне или колективне изложбе, уметнички или спортски наступи на билатералном нивоу):

5.

/

6. Референце националног нивоа (публикације у домаћим часописима, самосталне или колективне домаће изложбе и уметнички или спортски наступи у земљи):

M-53

Cabrilo, S., Kianto, A., **Milić, B.** (2018) "The effect of IC components on innovation performance in Serbian companies", VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems, 48 (3), 448-466. <https://doi.org/10.1108/VJIKMS-06-2016-0033>.

Milić, B., Grubić-Nešić, L. (2015). Uticaj motivacije i dizajna posla na razvoj zaposlenih. Zbornik radova Fakulteta tehničkih nauka, Vol. 30, No 13, pp. 2441-2444. ISSN 0350-428X.

7. Саопштења на међународним научним скуповима:

M33

Spajić, J., Mitrović, K., Lalić, D., **Milić, B.**, _Bošković, D. (2022). Personalized brand experience in metaverse. In 10th International Conference on Mass Customization and Personalization – Community of Europe (MCP – CE 2022) Toward the Sustainable, User-Centric and Smart Industry 5.0 (pp. 158-166). University of Novi Sad – Faculty of Technical Sciences. ISBN 978-86-6022-463-9.

- Lalić, D., Stanković, J., Gračanin, D., **Milić, B.** (2020). New Technologies in Corporate Communications. In International Joint conference on Industrial Engineering and Operations Management (pp. 374-380). Springer, Cham. ISBN 978-3-030-43615-5.
- Lalić, D., Stanković, J., Bošković, D., & **Milić, B.** (2020). Career Expectations of Generation Z. In International Joint conference on Industrial Engineering and Operations Management (pp. 52-59). Springer, Cham. ISBN 978-3-030-43615-5.
- Lalić, D., Bošković, D., **Milić, B.**, Havzi, S., Spajić, J. (2020). Virtual and Augmented Reality as a Digital Support to HR Systems in Production Management. In IFIP International Conference on Advances in Production Management Systems (pp. 469-478). Springer, Cham. ISBN 978-3-030-57993-7.
- Spajić, J., Bošković, D., **Milić, B.**, Lalić, D. (2020). Boosting Customer Experience Value Through Customer Journey Design. In 9th International Conference on Mass Customization and Personalization – Community of Europe (MCP – CE 2020) Re-innovating Business in the Digital Era (pp. 217-222). University of Novi Sad – Faculty of Technical Sciences. ISBN 978-86-6022-285-7.
- Spajić, J., Bošković, D., **Milić, B.**, Lalić, D. (2020). Social Media Advertising During the Pandemic: Online Retailers in Serbia. International Scientific Conference on INDUSTRIAL SYSTEMS – IS. In press.
- Lalić D., Stanković, J., **Milić B.** (2019). Internal Communication and Employee Engagement as The Key Prerequisites of Happiness, 21. EUPRERA Annual Congress: Zagreb (pp. 75-91). Emerald Publishing Limited. ISBN 978-1-80043-241-3.
- Nešić A., **Milić B.** (2018). Social activism as driving force of ecological movements, Proceedings of 4th international scientific conference „Sustainable business and ecological integration and collaboration“ (pp. 81-87). Fakultet tehničkih nauka, Novi Sad. ISBN 978-86-6022-137-9.
- Sokolović B., **Milić B.**, Katić I. (2018). Organizational Culture in e-Learning: A Key for Business Success, Proceedings of TEAM 2018 9th International Scientific and Expert Conference under the auspices of the International TEAM Society, October 10-12, University of Novi Sad, Faculty of technical Sciences, Department of Industrial Engineering and Management (pp. 389-393). Novi Sad, Serbia. ISBN 978-86-6022-098-3.
- Milić, B.**, Duđak, Lj., Matić, D. (2016). Dizajn posla i motivacija kao faktori deljenja znanja među zaposlenima, Conference Proceedings of the Second International Scientific Business Conference LIMEN 2016 Leadership & Management: Integrated Politics of Research and Innovations, December 15 (pp. 129-132). Belgrade, Serbia. ISBN 978-86-80194-05-9.
- Matić, D., Mitrović, S., **Milić, B.** (2015). The relation between job design and job satisfaction in the context of knowledge sharing in organizations, Proceedings of the International conference " (WBCInno – Modernization of WBC Universities through strengthening of structures and services for knowledge transfer, research and innovation (WBCInno 2015))" (pp.129-132). University of Novi Sad, Serbia. ISBN 978-86-499-0203-9.
- Grubić-Nešić, L., Matić D., **Milić B.** (2015). Uticaj stila liderstva na kreativnost i inovativnost zaposlenih, Proceedings of the 4th International Scientific and Expert Conference - KOR 2015, 7-8 October 2015 (pp. 98-102). Novi Sad, Serbia. ISSN 2335-0172.
- Milić, B.**, Uzelac, O., Matić, D., Nuševa, D., Konja, V. (2014). Challenges of women leadership in international business environment, Proceedings of the 3rd International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: High Performing Teams – a Formula for Success (PILC 2014)", March 5-7 (pp. 129-134). Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia. ISBN 978-953-57258-5-5.
- Konja, V., Grujić, A., Matić, D., **Milić, B.** (2014). The role of sexes in leader-member exchange: women's leadership perspective, Proceedings of the 3rd International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: High Performing Teams – a Formula for Success (PILC 2014)", March 5-7 (pp. 123-128). Business School PAR, Rijeka, Opatija, Croatia. ISBN 978-953-57258-5-5.
- Matić, D., Konja, V., Marić, M., **Milić, B.** (2014). The impact of cultural differences and leaders on business effectiveness in virtual organizations, Proceedings of the 3rd International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: High Performing Teams – a Formula for Success (PILC 2014)", March 5-7 (pp. 317-320). Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia. ISBN 978-953-57258-5-5.

M34

Lalić D., Bošković D., Spajić, J., **Milić B.** (2020). Engaging Employees: The Case of Enterprise Social Networks, The Future of Global Business and Marketing: How will smart Companies Will Deal With Challenges And Opportunities?, 10th International Scientific Conference of the DOBA Business School (pp. 150-151). DOBA Business School. ISBN 978-961-7061-08-6.

8. Сопштења на домаћим научним скуповима:

M63

Bošković D., **Milić, B.**, Spajić, J., Lalić D. (2022). Primena metaverzuma u obrazovanju, 28. skup trendovi razvoja: „Univerzitetsko obrazovanje za privredu“ – TREND 2022 , Kopaonik/online: Fakultet tehničkih nauka, 14. – 17. februar 2022 (pp. 243-246). ISBN 978-86-6022-401-1.

Milić B., Bošković D., Spajić, J., Lalić D. (2022). Uticaj računarske anksioznosti na zadovoljstvo korisnika komunikacionih platformi za učenje na daljinu, 28. skup trendovi razvoja: „Univerzitetsko obrazovanje za privredu“ – TREND 2022 , Kopaonik/online: Fakultet tehničkih nauka, 14. – 17. februar 2022 (pp. 253-256). ISBN 978-86-6022-401-1.

Milić B., Bošković D., Učur N., Lalić D. (2021). Analiza korišćenja IKT uređaja i utvrđivanje nivoa IKT veština studenata tokom pandemije bolesti COVID-19, 27. skup trendovi razvoja: „On-line nastava na univerzitetima“ – TREND 2021 , Novi Sad/online: Fakultet tehničkih nauka, 15. – 18. februar 2021 (pp. 54-57). ISBN 978-86-6022-313-7.

Grubić-Nešić L., **Milić B.**, Tomić, S. (2021). Motivacija studenata u onlajn nastavnom procesu, 27. skup trendovi razvoja: „On-line nastava na univerzitetima“ – TREND 2021 , Novi Sad/online: Fakultet tehničkih nauka, 15. – 18. februar 2021 (pp. 54-57). ISBN 978-86-6022-313-7.

Bošković D., **Milić B.**, Spajić J., Božilović A., Lalić D. (2021). Rad od kuće tokom pandemije bolesti COVID-19, 27. skup trendovi razvoja: „On-line nastava na univerzitetima“ – TREND 2021 , Novi Sad/online: Fakultet tehničkih nauka, 15. – 18. februar 2021 (pp. 161-164). ISBN 978-86-6022-313-7.

Lalić D., Spajić J., Bošković D., **Milić B.** (2020). Značaj dubokog učenja u modernom obrazovanju, 26. skup trendovi razvoja: „Inovacije u modernom obrazovanju“ – TREND 2020 , Kopaonik: Fakultet tehničkih nauka, 16. – 19. februar 2020 (pp 262-265). ISBN 978-86-6022-241-3.

Bošković D., Lalić D., **Milić B.** (2020). Upotreba tehnologije u edukaciji, 26. skup trendovi razvoja: „Inovacije u modernom obrazovanju“ – TREND 2020 , Kopaonik: Fakultet tehničkih nauka, 16. – 19. februar 2020 (pp. 28-32). ISBN 978-86-6022-241-3.

Jokanović, B., Grubić-Nešić, L., Okanović A., **Milić B.** (2019) Uticaj informacione tehnologije na organizacionu komunikaciju, 25. skup trendovi razvoja: „Kvalitet visokog obrazovanja“ – TREND 2019, Kopaonik: Fakultet tehničkih nauka, 11. – 14. februar 2019 (pp. 279-282). ISBN 978-86-6022-140-9.

Milić B., Nešić, A., Lalić D. (2019) Uticaj e-učenja, e-čitanja i gejmfikacije na unapređenje sposobnosti i veština studenata, 25. skup Trendovi razvoja: „Kvalitet visokog obrazovanja“ – TREND 2019, Kopaonik: Fakultet tehničkih nauka, 11. – 14. februar 2019 (pp. 1-4). ISBN 978-86-6022-157-7.

Matić, D., Konja, V., **Milić, B.** (2015). The impact of knowledge sharing on job satisfaction of employees, Proceedings of the 4th International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: Change Leadership – Key to Successful Growth (PILC 2015)", March 13-14 (pp. 65-73). Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia. ISBN 978-953-57258-6-2.

Matić, D., Konja, V., Nuševa, D., **Milić, B.** (2015). Transformational leadership, organizational learning and innovation as methods of improving organizational performance, Proceedings of the 4th International scientific-professional conference "PAR International Leadership Conference: Change Leadership – Key to Successful Growth (PILC 2015)", March 13-14 (pp. 179-187). Business School PAR Rijeka, Opatija, Croatia. ISBN 978-953-57258-6-2.

9. Радови у којима је кандидат једини аутор и први коаутор:

/

10. Индекс компетентности: 26

VI. СТРУЧНИ РАД (прихваћени или реализовани пројекти, патенти, законски текстови и др).

- „Унапређење конкурентности Србије у процесу приступања Европској унији“ (евиденциони број пројекта 47028), Интегрална и интердисциплинарна истраживања (2014 – тренутно)

VII. ПРИЗНАЊА, НАГРАДЕ И ОДЛИКОВАЊА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАД:

/

VIII. ОСТАЛО

/

IX. АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА (на једној страници куцаног текста):

На основу увида у конкурсну документацију, комисија је дошла до следећих информација релевантних за избор у звање. Кандидаткиња Бојана Милић је завршила Факултет за правне и пословне студије у Новом Саду, смер пословна психологија, са просеком 9,20 током основних студија. Због изузетног успеха, за 2012/2013 годину била је стипендиста фонда „Проф. др Лазар Вркатић“, као једна од 20 најбољих студената на Факултету. Након завршетка мастер студија на Факултету техничких наука, смер Менаџмент људских ресурса, 2015. године уписује докторске студије на Факултету техничких наука. Докторску дисертацију на тему: „Лидерство у функцији унапређења креативности и иновативног понашања запослених“ брани 11. 04. 2022. године са оценом 10 (десет) и стиче звање доктора наука из области индустријског инжењерства и инжењерског менаџмента.

Анализа научно-истраживачког рада кандидата:

Комисија је детаљно прегледала биографију и радове које је кандидат приложио и извршила категоризацију и бодовање радова у складу са Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научно-истраживачких резултата истраживача, увидом у податке Конзорцијума библиотека Србије за обједињену набавку (KoBSON) и Правилника о ближим минималним условима за избор у звање сарадника на Универзитету у Новом Саду. На основу извршене провере приложених научних и стручних радова, Комисија изводи закључак да је кандидаткиња остварила научне резултате као први аутор или коаутор у следећем броју научних радова: једна публикација у међународном часопису са SCI листе, две публикације у домаћим часописима, 16 саопштења са међународних скупова и 11 саопштења са домаћих научних скупова. Индекс компетенције износи 26. Публиковани научни радови су из области Индустријског инжењерства и инжењерског менаџмента.

Анализа наставног рада кандидата:

Др Бојана Милић поседује четири године радног искуства у наставном процесу на високошколској установи у области Индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент, односно из уже области Производни и услужни системи, организација и менаџмент. О успешности наставног рада говоре високе оцене добијене од стране студената у претходних шест година рада.

Анализа рада у обезбеђењу научно-наставног подмлатка:

Кандидаткиња до сада није имала учешће у комисијама за одбрану радова на основним академским студијама због тренутног научног звања.

Анализа доприноса академској широј заједници:

Кандидаткиња је до сада активно учествовала на једном републичком пројекту.

На основу изнетог, Комисија је у потпуности сагласна да кандидаткиња др Бојана Милић задовољава све услове потребне за избор у звање асистента са докторатом за ужу научну област Производни и услужни системи, организација и менаџмент на Факултету техничких наука Универзитета у Новом Саду.

X. МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ И НА РАДНО МЕСТО СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО (на 1 / 2 стране куцаног текста, са називом звања за које је конкурс расписан):

Комисија констатује да су досадашњи резултати кандидаткиње **др Бојане Милић** у образовном и стручном погледу у потпуности сагласни са ужом научном области за коју је расписан конкурс и да кандидаткиња др Бојана Милић испуњава све услове за избор у звање асистента са докторатом за ужу научну област Производни и услужни системи, организација и менаџмент. Сходно томе, Комисија предлаже да др Бојана Милић буде изабрана у звање асистента са докторатом за ужу научну област Производни и услужни системи, организација и менаџмент на Факултету техничких наука у Новом Саду, у складу са Законом о високом образовању и Статутом Факултета техничких наука Универзитета у Новом Саду.

XI. ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ САРАДНИКА

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Нови Сад, 29. 11. 2022.

Место и датум

доц. др Немања Тасић, председник

проф. др Данијела Лалић, члан

ван. проф. др Сандра Дедијер, члан

НАПОМЕНА: Извештај се пише навођењем кратких одговора, са валидним подацима, у облику обрасца, без непотребног текста.

Разврставање и рангирање радова и индекс компетенције врше се односно израчунавају према правилнику надлежног министарства.

Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.