

ОБРАЗАЦ ЗА ПИСАЊЕ ИЗВЕШТАЈА О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА НА
КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА
-обавезна садржина-

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА
1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења Одлука број ОА2981/1, Декан Факултета техничких наука, 08.01.2018. 2. Датум и место објављивања конкурса 24.01.2018, лист „Послови“ број 761 3. Број сарадника са назнаком звања (асистент приправник, асистент) и назив уже научне области Један асистент, УО Производни и услужни системи, организација и менаџмент 4. Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен: • др Илија Ћосић, проф. емеритус, <i>Производни и услужни системи, организација и менаџмент</i>, 24.03.2016. Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду • др Бато Камберовић, ред. проф., <i>Квалитет, ефективност и логистика</i>, 22.03.2007. Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду • др Слободан Морача, ванр. проф., <i>Производни и услужни системи, организација и менаџмент</i>, 02.12.2015, Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду • др Маја Турк-Секулић, ванр. проф., <i>Инжењерство заштите животне средине</i>, 01.05.2015. Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду • др Бојан Лалић, ванр. проф., <i>Производни и услужни системи, организација и менаџмент</i>, 07.10.2016. Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду 5. Пријављени кандидати: 1. Марко Павловић, пријава на конкурс број 01-446, од 24.01.2018.

II. БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА
1. Име, име једног родитеља и презиме: Марко, Милан, Павловић 2. Звање: Мастер инжењер менаџмента 3. Датум и место рођења, адреса: 26.04.1986., Нови Сад, Тихомира Остојића 2, Нови Сад 4. Садашње запослење, професионални статус, установа или предузеће: 5. Година уписа и завршетка основних студија: 2005–2011. интегрисане академске студије 6. Студијска група, факултет и универзитет: Интегрисане академске студије – Индустријско инжењерство и менаџмент

(смер Инжењерски менаџмент), Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду

7. Успех у студијама:

Универзитетске основне академске студије – bachelor - 8,66

Универзитетско дипломско образовање - мастер студије - 9,29

8. Оцене из наставних предмета релевантних за избор:

•

9. Наслов и оцена дипломског рада или дипломског испита:

Дипломски рад: Истраживање конфликта у образовним институцијама, 10 (десет)

10. Студијска група, факултет, универзитет и успех на специјалистичким, односно магистарским студијама:

11. Година уписа и завршетка специјалистичких, односно магистарских студија:

12. Наслов специјалистичког рада, односно магистарске тезе:

13. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству:

14. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће

Енглески: чита одлично, пише одлично, говори одлично.

15. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација):

УО Производни и услужни системи, организација и менаџмент, Менаџмент људских ресурса

III. КРЕТАЊЕ У ПРОФЕСИОНАЛНОМ РАДУ

1 Установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање (навести сва):

2016–2017.

Air Serbia Catering

Супервизор за ХСЕ

2014–2016.

НИС Газпром Нефт

Координатор за ХСЕ извештавање и аутоматизацију ХСЕ процеса

2013–2014.

НИС Газпром Нефт

Координатор за ХСЕ стратегију и извештавање

2013–2013.

НИС Газпром Нефт

Стручни сарадник за ХСЕ

2012-2013.

НИС Газпром Нефт,

Специјалиста за ХСЕ

2012-2012.

НИС Газпром Нефт,

Пословни асистент директора функције за ХСЕ

IV. ЧЛАНСТВО У СТРУЧНИМ И НАУЧНИМ АСОЦИЈАЦИЈАМА

V. НАСТАВНИ РАД:

а) Претходни наставни рад (пре избора у звање асистента):

б) Садашњи наставни рад (за реизбор у звање асистента):

в) Награде и признања универзитета, педагошких и научних асоцијација:

г) Дидактичка средства (приручници, скрипте и сл. Наслов, аутор, година издања, издавач):

д) Мишљење студената о педагошком раду сарадника ако је формирано у складу са општим актом факултета

ђ) Остало

1. Научне књиге (оригинални наслов, аутори, година издања и издавач):
2. Монографије, посебна поглавља у научним књигама (наслов, аутори, година издања и издавач):
3. Референце међународног нивоа (публикације у међународним часописима, међународне изложбе и уметнички наступи):
4. Референце националног нивоа у другим државама (публикације у станим националним часописима, самосталне или колективне изложбе, уметнички или спортски наступи на билатералном нивоу):
5. Референце националног нивоа (публикације у домаћим часописима, самосталне или колективне домаће изложбе и уметнички или спортски наступи у земљи):
6. Саопштења на међународним научним скуповима:
7. Радови у којима је кандидат једини аутор и први коаутор:
8. Индекс компетентности:

VI. СТРУЧНИ РАД (прихваћени или реализовани пројекти, патенти, законски текстови и др).

VII. ПРИЗНАЊА, НАГРАДЕ И ОДЛИКОВАЊА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАД:
VIII. ОСТАЛО

IX. АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА (на једној страници куцаног текста):

Марко Павловић је 2005. године уписао академске студије на студијском програму Индустијско инжењерство и инжењерски менаџмент на Факултету техничких наука, Универзитет у Новом Саду, где их и завршава 2011. године са просечном оценом 8,66 на универзитетским основним академским студијама – bachelor и са просечном оценом 9,29 на универзитетском дипломском образовању – мастер. Дипломски рад са темом „Истраживање конфликта у образовним институцијама“ одбранио је 24.06.2011. са оценом 10 (десет).

У априлу 2012. године ангажован је на радном месту пословни асистент директора функције за ХСЕ у компанији „НИС Газпром Нефт“. Задужења на наведеном радном месту су обухватала административну и професионалну подршку дневним активностима Директора Функције за ХСЕ. Преводилачки радови, вођење распореда, организовање састанака.

Током 2012 и 2013. године је распоређен на радно место специјалиста за ХСЕ и потом на радно место стручни сарадник за ХСЕ обуке, функција за ХСЕ, дирекција за управљање ХСЕ перформансама у „НИС Газпром Нефт“ уз задатке и задужења приликом организације и спровођења ХСЕ обука. Припреме и вођење статистика и праћење KPI-ева из процеса обука на нивоу целе компаније. У наведеном периоду одређен је за ментора и вођу тима за 9 студената учесника програма „НИС шанса“ са задужењима организовања и праћења рада студената, координација и делегирање задатака и праћење рокова реализације. Рад на пројекту „ХСЕ лидерство“ - свеобухватна обука за сва три нивоа менаџмента у компанији (600 учесника) у развијању лидерских способности из области ХСЕ-а реализованим у сарадњи са компанијом ДНВ (Det Norske Veritas).

2013. је распоређен на радно место координатор за ХСЕ стратегију и извештавање, Функција за ХСЕ, дирекција за управљање ХСЕ перформансама у „НИС Газпром Нефт“ уз задатке и задужења на изради извештаја и статистика из ХСЕ области, праћења трендова из ХСЕ области, учествовање у изради ХСЕ Стратегије, праћење KPI-ева из ХСЕ области, израда компанијских нормативно-методолошких документа. Ангажован на пословима подршке у имплементацији пројекта интегрисаног ХСЕ софтверског решења на нивоу целе компаније.

Од 2014 до 2016. године распоређен је на радно место координатор за ХСЕ извештавање и аутоматизацију ХСЕ процеса, Функција за ХСЕ у „НИС Газпром Нефт“ – именован за вођу пројекта са стране бизниса „Интегрисано ХСЕ софтверско решење“. Задужења су обухватала управљање пословима на конфигурацији и имплементацији ХСЕ алата за извештавање, свакодневна комуникација са заинтересованим странама свих нивоа, израда Roll-out плана и управљање имплементацијом, дефинисање KPI-ева за праћење процеса имплементације, организовање обука, израда спецификација за захтева за изменама, имплементација и тестирање решења пре Go-Live фазе. Организација и праћење рада службе за подршку корисницима.

У периоду 2016. до 2017. године ангажован је у компанији Air Serbia Catering, ћерком компанијом националног авиопревозника Air Serbia на радном месту супервизор за ХСЕ, са задужењима и одговорностима у усаглашавању компанијског пословања са захтевима законске регулативе из области ХСЕ, дневна имплементација добре ХСЕ праксе, израда опсервација и ХСЕ посета на оперативним локацијама, извођење ХСЕ обуке запослених и извођача радова, управљање извођачима радова са ХСЕ аспекта, израда извештаја и презентација за руководство, израда Упутстава за безбедан рад, организација лекарских прегледа за запослене, спровођење ревизије Акта за процену ризика, рад на набавци личне заштитне опреме (ЛЗО) за запослене и њена дистрибуција.

VII. МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ И НА РАДНО МЕСТО СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО (на 1 / 2 стране куцаног текста, са називом звања за које је конкурс расписан):

На основу изложених података и анализе рада кандидата Комисија констатује да кандидат **Марко Павловић** **ИСПУЊАВА СВЕ УСЛОВЕ** конкурса за избор у звање асистента за ужу област **Производни и услужни системи, организација и менаџмент**.

XI. ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ САРАДНИКА

На основу свих чињеница и анализе резултата презентованих у Извештају, као и заједничког мишљења, Комисија закључује и предлаже Наставно-научном већу Факултета техничких наука да се кандидат:

Марко Павловић, Мастер инжењер менаџмента

изабере у звање **АСИСТЕНТА** за ужу област **Производни и услужни системи, организација и менаџмент** и да се са њим у том својству и заснује радни однос.

Датум: 02.02.2018.

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

др **Илија Ћосић**, проф.емеритус
председник Комисије

др **Бато Камберовић**, ред. проф.
члан Комисије

др **Слободан Морача**, ванр. проф.
члан Комисије

др **Маја Турк-Секулић**, ванр. проф.
члан Комисије

др **Бојан Лалић**, ванр. проф.
члан Комисије

НАПОМЕНА: Извештај се пише навођењем кратких одговора, са валидним подацима, у облику обрасца, без непотребног текста.

Разврставање и рангирање радова и индекс компетенције врше се односно израчунавају према правилнику надлежног министарства.

Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.