

ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

I ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

1. Датум и орган који је именовао комисију:
20.07.2023, Решењем бр. 012-199/10-2023, Декан Факултета техничких наука на предлог Наставно-научног већа Факултета Техничких Наука у Новом Саду

2. Састав комисије у складу са *Правилима докторских студија Универзитета у Новом Саду*:

1.	Др Илија Ћосић,	Професор емеритус	Производни и услужни системи, организација и менаџмент, 24.03.2016.
	<i>Презиме и име</i>	<i>Звање</i>	<i>Ужа научна област</i>
	Факултет техничких наука, Нови Сад		Председник
	<i>Установа у којој је запослен-а</i>		<i>Функција у комисији</i>
2.	Др Радо Максимовић	Редовни професор	Производни и услужни системи, организација и менаџмент, 01.10.2020.
	<i>Презиме и име</i>	<i>Звање</i>	<i>Ужа научна област</i>
	Факултет техничких наука, Нови Сад		Члан
	<i>Установа у којој је запослен-а</i>		<i>Функција у комисији</i>
3.	Др Лепосава Грубић Нешић	Редовни професор	Људски ресурси и комуникације, 08.07.2015.
	<i>Презиме и име</i>	<i>Звање</i>	<i>Ужа научна област</i>
	Факултет техничких наука, Нови Сад		Члан
	<i>Установа у којој је запослен-а</i>		<i>Функција у комисији</i>
4.	Др Раденко Матић,	Ванредни професор	Спортски менаџмент, 01.11.2022.
	<i>Презиме и име</i>	<i>Звање</i>	<i>Ужа научна област</i>
	Факултет спорта и физичког васпитања, Нови Сад		Члан
	<i>Установа у којој је запослен-а</i>		<i>Функција у комисији</i>
5.	Др Љубица Дуђак	Редовни професор	Производни и услужни системи, организација и менаџмент, 01.02.2022.
	<i>Презиме и име</i>	<i>Звање</i>	<i>Ужа научна област</i>
	Факултет техничких наука, Нови Сад		Ментор
	<i>Установа у којој је запослен-а</i>		<i>функција у комисији</i>
6.	Др Сандра Бухмилер	Ванредни професор	Теоријска и примењена математика, 01.06.2019.
	<i>Презиме и име</i>	<i>Звање</i>	<i>Ужа научна област</i>
	Факултет техничких наука, Нови Сад		Ментор
	<i>Установа у којој је запослен-а</i>		<i>функција у комисији</i>

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

1. Име, име једног родитеља, презиме:
Лана (Драган) Радишић (рођ. Додер)
2. Датум рођења, општина, држава:
19.10.1991. године, Нови Сад, Република Србија
3. Назив факултета, назив претходно завршеног нивоа студија и стечени стручни/академски назив:
Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду, Инжењерски менаџмент, Мастер инжењер менаџмента
4. Година уписа на докторске студије и назив студијског програма докторских студија:
2015. година, Индустрijско инжењерство / Инжењерски менаџмент

III НАСЛОВ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Стил управљања као фактор ефективности спортских организација

IV ПРЕГЛЕД ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Навести кратак садржај са назнаком броја страница, поглавља, слика, схема, графикана и сл.

Докторска дисертација под називом „Стил управљања као фактор ефективности спортских организација“ кандидаткиње Лане Радишић написана је на 153 странице.

Дисертација обухвата следећа поглавља:

1. Уводно разматрање
 2. Теоријска основа истраживања
 3. Предмет, проблем и циљ истраживања
 4. Хипотезе и методологија истраживања
 5. Резултати истраживања
 6. Дискусија резултата истраживања
 7. Закључна разматрања
 8. Литература,
 9. Прилози
- План третмана података

Дисертација садржи 11 слика, 57 табела, 326 научних референци и 3 прилога. На почетку дисертације су дати: наслов, кључна документацијска информација на српском и енглеском језику, апстракт на српском и енглеском језику, садржај рада, попис слика и табела, као и списак коришћених скраћеница.

V ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Наслов докторске дисертације је јасно и прецизно дефинисан, чиме се се на прави начин указује на предмет/проблем реализованог истраживања.

Поглавље 1: Уводно разматрање

У првом поглављу докторске дисертације дата су уводна разматрања у оквиру којих су објашњени научни и друштвени циљеви истраживања, као и значај и актуелност истраживања. Приказан је модел савременог менаџмента спортске индустрије, као и димензије модела емпиријског истраживања.

Поглавље 2: Теоријска основа истраживања

У теоријском делу приказан је преглед резултата досадашњих истраживања од значаја за област истраживања, дефинисани су основни појмови и теоријске основе предмета истраживања у четири потпоглавља. На основу проучене савремене домаће и међународне литературе, свеобухватно је приказано стање у области истраживања. У првом потпоглављу приказано је стање у спортском

менаџменту. У другом потпоглављу формулисани су основни појмови и теорије лидерства. У трећем потпоглављу анализирани су аспекти организационе ефективности. Последње, четврто потпоглавље бави се појмом успеха спортских организација. Приказана је и класификација фактора успешности на основу релевантне литературе која су се бавила објективним и субјективним мерама успешности спортских оргнизација.

Комисија сматра да су теоријско утемељење и аргументација потребе за истраживањем на дату тему јасни и концептуално оправдани.

Поглавље 3: Предмет, проблем и циљ истраживања

Ово поглавље обухвата дефинисање предмета, проблема и циљева истраживања. Предмет истраживања ставља у фокус конструкте попут лидерских стилова, организационе ефективности, спортског менаџмента и успеха спортских организација, обухваћених овим истраживањем. Основни проблем овог истраживања се огледа у испитивању и утврђивању квантитативних фактора досад недовољно испитаних, повезаности, разлика и утицаја успеха спортских организација у односу на различите лидерске стилове, организациону ефективност и менаџмент спортских организација. Основни циљ истраживања треба да пружи одговор на питање како менаџери, обухваћени овим истраживањем, процењују успех спортских организација.

Комисија сматра да су предмет, проблем, као и постављени циљеви истраживања дефинисани јасно и концизно.

Поглавље 4: Хипотезе и методологија истраживања

У овом делу дисертације изведене су хипотезе, описана организација, ток истраживања и преглед рада по поглављима. На основу основног и парцијалних циљева истраживања изведено је седам основних хипотеза с тим што су све основне хипотезе разложене на помоћне хипотезе. Потпоглавље методологија рада обухвата пилот истраживање, узорак, процедуре, инструменте, нацрт и план обраде и анализе података, Ова целина обухвата дефинисање модела емпиријског истраживања са јасно дефинисаним, независним, зависним и медијаторским варијаблама

Комисија сматра да су хипотезе и методологија истраживања дефинисани јасно, а емпиријски модел истраживања детаљно описује све релевантне факторе истраживања.

Поглавље 5: Резултати истраживања

У петом поглављу су приказани резултати истраживања који обухватају све кључне резултате и проверавање хипотеза. Дескриптивни статистички метод је примењен са циљем описа основних параметара континуираних варијабли док је анализа поузданости, по типу интерне конзистенције, примењена са циљем провере поузданости димензија мерних инструмената. Резултати корелационо – регресионе, медијационе и анализе путање дали су одговор на прву, пету и шесту групу парцијалних циљева истраживања. Резултати разлика дали су одговор на другу, трећу и четврту групу парцијалних циљева истраживања.

Комисија сматра да су резултати истраживања представљени јасно и концизно. У циљу тестирања хипотеза адекватно су спроведене примењене статистичке методе.

Поглавље 6: Дискусија резултата истраживања

У овом поглављу анализирани су резултати добијени истраживањем који су приказани у поглављу 5. Дискусија резултата овог истраживања анализирана је на основу постављених циљева, статистичке провере хипотеза, добијених резултата и синтезом резултата досадашњих истраживања. Шесто поглавље чини суштински допринос дисертације и заснива се на јасно дефинисаном подручју истраживања и добијених резултата истраживања. У овом поглављу је развијен и објашњен модел спортске успешности који обезбеђује ефикасно управљање спортским организацијама.

Комисија сматра да је дискусија резултата тестираних хипотеза добро протумачена и адекватно повезана за резултатима досадашњих истраживања.

Поглавље 7: Закључна разматрања.

У овом поглављу су систематизовани закључи дисертације, дефинисан допринос, смернице и ограничења будућих истраживања. Закључна разматрања посебно дају осврт на адекватну интерпретацију феномена ефикасности. Изнети закључци у потпуности рефлектују садржај дисертације из којих проистиче оправданост постављених циљева истраживања и изведених хипотеза,

результата, дискусије и самих закључака.

Комисија сматра да изведени закључци потврђују значај унапређења различитих димензија спортског менаџмента у управљању организацијама ради остваривања боље ефективности и ефикасности.

Поглавље 8: Литература.

У овом поглављу је приказан преглед коришћене литературе у истраживању.

Поглавље 9: Прилози.

У деветом поглављу се налазе прилози дисертације (истраживачки инструменти на српском и енглеском језику).

Комисија сматра да литература одговара тематици докторске дисертације, а да прилози адекватно допуњују садржај дисертације

На основу изложених ставова, Комисија позитивно оцењује све делове докторске дисертације.

VI СПИСАК НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КОЈИ СУ ОБЈАВЉЕНИ ИЛИ ПРИХВАЋЕНИ ЗА ОБЈАВЉИВАЊЕ НА ОСНОВУ РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА У ОКВИРУ РАДА НА ДОКТОРСКОЈ ДИСЕРТАЦИЈИ:

Таксативно навести називе радова, где и када су објављени. Прво навести најмање један рад објављен или прихваћен за објављивање у складу са *Правилима докторских студија Универзитета у Новом Саду* који је повезан са садржајем докторске дисертације. У случају радова прихваћених за објављивање, таксативно навести називе радова, где и када ће бити објављени и приложити потврду уредника часописа о томе.

Рад у међународном часопису (M23)

Radisić L, Dudać Lj, Doder D, Doder R. (2024). Success of sports organizations and correlation of their organizational effectiveness and management leadership style. *Rev Bras Med Esporte*; 30(0):1-4, DOI: http://dx.doi.org/10.1590/1517-8692202430012022_0265

Рад у националном часопису (M53)

Doder, L, Dudać Lj. (2015). *Human resource management as a factor of effectiveness of employees in sports organizations*. Zbornik radova Fakulteta tehničkih nauka, Novi Sad. 30(11):2042-2045. UDK: 00596

VII ЗАКЉУЧЦИ ОДНОСНО РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА:

На узорку од 175 испитаника, био је примењен систем од укупно 120 варијабли, од тога 9 варијабли структуре спортске организација, 7 варијабли карактеристика менаџера, 45 варијабли из лидерских стилова, 56 варијабли из организационе ефективности и 3 варијабле о успеху спортских организација. У истраживању је примењена дескриптивна статистика, Пирсонова корелациона анализа, t – тест за независне узорке и једнофакторска анализа варијансе, као и регресиона, медитациона и анализа путање за испитивање утицаја и предвиђања успеха спортских организација.

Предмет истраживања ставља у фокус конструкте попут лидерских стилова, организационе ефективности, спортског менаџмента и успеха спортских организација обухваћених овим истраживањем.

Основни проблем овог истраживања се односио на испитивање и утврђивање квантитативних фактора који до сада нису у довољној мери испитани, у контексту повезаности, разлика и утицаја успеха спортских организација и различитих лидерских стилова, организациону ефективност и менаџмент спортских организација.

Генерално посматрано, приказани резултати указују на комплексне повезаности, разлике и релације у контексту разматраних феномена.

Резултати корелационе анализе су указали на постојање статистички значајне повезаности између менаџмента спортских организација и успеха спортских, лидерских стилова и организационе ефективности у појединим факторима наведених димензија.

На основу резултата анализа којима су се испитивале разлике између група, закључено је да постоји статистички значајна разлика између система менаџмента спортских организација и успеха и организационе ефективности. Такође су идентификоване и статистичке значајне разлике између успеха спортских организација и врсте спортске организације, врста спорта испитаника, пола и постигнутог највишег спортског резултата. Значајне разлике су идентификоване и између лидерских стилова и пола испитаника, школске спреме испитаника и постигнутог највишег спортског резултата. Добијене су статистички значајне разлике између организационе ефективности и врсте спорта испитаника и постигнутог највишег спортског резултата.

Резултати регресионе, медијационе и анализе путање су указали на закључак да на успех спортске организације има снажан и значајан ефекат менаџмент спортских организација. Добијени резултати су у складу са резултатима претходних истраживања, која се темеље на претпоставци да ефективност и успех организације зависи, у првом реду, од њених менаџера, односно да су карактеристике менаџера које воде организацију кључне за њен успех.

Боље разумевање односа између различитих типова спортских организација и њиховог менаџмента, са аспекта лидерских стилова и фактора организационе ефективности, су од суштинског значаја за истраживање успеха спортских организација. Ова студија доприноси теоријским сазнањима и њиховим узрочним везама унутар менаџмента у спортским организацијама.

Фактори успеха спортских организација указују да спортски менаџери преферирају трансформациони и трансакциони стил руковођења. Из додатних варијабли значајан утицај на успех спортских организација има ефективност и задовољство послом.

На основу добијених резултата се потврђује главна истраживачка хипотеза Х1. Резултати, генерално, указују на значајан утицај спортског менаџмента на успех спортских организација.

Комисија позитивно оцењује начин приказа и тумачења резултата и закључивања у овој дисертацији.

VIII ОЦЕНА НАЧИНА ПРИКАЗА И ТУМАЧЕЊА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА:

Експлицитно навести позитивну или негативну оцену начина приказа и тумачења резултата истраживања.

На основу детаљног увида у садржај докторске дисертације чланови Комисије су једногласни у ставовима:

- да резултати истраживања представљају оригинални научни допринос у области инжењерског менаџмента,
- да је структура дисертације добро и систематично организована,
- да су резултати истраживања јасни, прегледни и концизно приказани,
- да је верификација резултати истраживања извршена поређењем са референтним изворима и применом релевантних статистичких анализа.

Комисија позитивно оцењује начин на који су резултати приказани и тумачени.

Докторска дисертација је проверена на подударност са другим изворима, применом софтвера iThenticate (<https://www.ithenticate.com/>), а проценат сличности са другим изворима је 9%.

Сви чланови комисије су упознати са извештајем о провери на подударност и његовом анализом установили да је наведени степен подударности резултат коришћења обимне литературне грађе која је у докторској дисертацији правилно цитирана, те као такав очекиван и ничим не указује на елементе плагијаризма.

IX КОНАЧНА ОЦЕНА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Експлицитно навести да ли дисертација јесте или није написана у складу са наведеним образложењем, као и да ли она садржи или не садржи све битне елементе. Дати јасне, прецизне и концизне одговоре на 3. и 4. питање:

1. Да ли је дисертација написана у складу са образложењем наведеним у пријави теме?

Да, дисертација је у целини написана у складу са образложењем наведеним у пријави теме.

2. Да ли дисертација садржи све битне елементе?

Да, дисертација садржи све битне елементе.

3. По чему је дисертација оригиналан допринос науци?

Комисија је у потпуности сагласна у оцени да докторска дисертација кандидаткиње Лане Радишић има све елементе оригиналног научног доприноса и да је у том смислу препознатљива у области менаџмента.

Кандидаткиња је на потпуно оригиналан начин обрадила проблематику ефективности у спорту која има научни и практичан значај у менаџменту.

Кандидаткиња је, такође, на оригиналан и јединствен начин презентовала предмет, проблем, циљеве и хипотезе истраживања, као и методе истраживања, добијене резултате и њихову дискусију.

4. Који су недостаци дисертације и какав је њихов утицај на резултат истраживања?

Дисертација нема ни суштинских ни формалних недостатака који би утицали на резултат истраживања и квалитет докторске дисертације.

X ПРЕДЛОГ:

На основу наведеног, комисија предлаже:

На основу свих напред изнетих елемената и ставова, комисија предлаже да се докторска дисертација под називом „*Стил управљања као фактор ефективности спортских организација*“ кандидаткиње Лане Радишић прихвати, а кандидаткињи одобри њена одбрана.

- а) да се докторска дисертација прихвати, а кандидату одобри одбрана;**
б) да се докторска дисертација врати кандидату на дораду (да се допуни односно измени);
в) да се докторска дисертација одбије.

Место и датум:

Нови Сад, 28. 08. 2023.

1. Др Илија Ћосић, професор емеритус, председник

2. Др Радо Максимовић, редовни професор, члан

3. Др Лепосава Грубић Нешић, редовни професор, члан

4. Др Раденко Матић, ванредни професор, члан

5. Др Љубица Дуђак, редовни професор, ментор

6. Др Сандра Бухмилер, ванредни професор, ментор

НАПОМЕНА: Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење односно разлоге због којих не жели да потпише извештај и да исти потпише.