

На основу члана 3. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, /2017. – одлука УС и 113/2017) и члана 36. став 2. Статута Факултета техничких наука у Новом Саду, Савет Факултета техничких наука у Новом Саду, на 32. седници одржаној дана 02.07.2018.године, а на 3. седници одржаној 30.11.2018. године изменио и допунио, као и на 7. Седници одржаној 03.04.2019. донео је и утврдио у пречишћеном тексту:

**ПРАВИЛНИК О РАДУ
ФАКУЛТЕТА ТЕХНИЧКИХ НАУКА У НОВОМ САДУ**
(Пречишћен текст од 04.04.2019. године)

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

Број 01-195/7

4.4. 20 19 год.
НОВИ САД

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Правилником о раду (у даљем тексту: Правилник), у складу са законом, уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа запослених на Факултету техничких наука у Новом Саду (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2

Одредбе овог правилника примењују се на све запослене на Факултету.

Члан 3

У случају да се појединим одредбама овог правилника утврђују мања права или неповољнији услови рада, од права и услова који су одређени законом или Посебним колективним уговором за високо образовање (у даљем тексту: Колективни уговор), непосредно ће се примењивати закон или Колективни уговор.

Уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, Колективним уговором и овим правилником.

Члан 4

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених на Факултету одлучује декан Факултета (у даљем тексту: декан).

О појединачним правима, обавезама и одговорностима декана одлучује Савет Факултета (у даљем тексту: Савет).

ОСНОВНА ПРАВА И ОБАВЕЗЕ

1.1. ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 5

Запослени има право на одговарајућу зараду, безбедност и заштиту живота и здравља на раду, здравствену заштиту, заштиту личног интегритета и друга права у случају болести или смањења радне способности, као и право на друге облике заштите, у складу са законом и овим правилником.

Запослена жена има право на посебну заштиту за време трудноће и порођаја, у складу са законом и овим правилником.

1.2. ОПШТА ЗАШТИТА

Члан 6

7

1.3.

8

18

18. 21.

9

35

18

8

18

1.4.

10

11

32-

8

12

7

1, 2 3

1.5.

E

13

365

(,),

2

45

28

365

2

2

3

(

).

4 5

14

.13

15

1

1

1

16

5

8

11

1 2

1

3

17

1

18

1.6.

19

1.7.

20

1

1

2.

21

1.

2.

3.

4.

3.

22

1.

2.

3.

4.

5.

23

II

2.

24

(:)

25

26

5

27

28

(:)

29

30

1

31

2.

32

1

33

- 1.
- 2.
- 3.

- 4. ;
- 5. ;
- 6. ();
- 7. ;
- 8. ;
- 9. (,);
- 10. .

- 1. , , , , ;
- 2. ;
- 3. ;
- 4. .

3.
34

4.
35

6 .

36

5.

37

6.

38

III

39

1

IV

40

45

12

1

1. (, ,),
2. ;
3. ,

4

5

IV

1.

40 41
 40 , 36
 18 36

2 3

2.

42

3.

43

().

4.

44

,

,

.

8

,

4

,

.

5.

45

,

.

.

,

,

8

.

,

,

7

.

6.

46

,

,

6

9

,

,

60

.

47

48

49

,

6.

22 6 50
3

51

VI

1.

52

30

15 4, 6

45 10

2 3 4 1,

2.

53

12

11

3.

54

24

24

55

4.

1.1.

56

30

(
()).

57

1.2.

58

20

35

20

59

60

20

58

1.

-
-

-1

-3

;

2. • : -1 .

3. :

1) , 10. 2005. 10.
2005. -4 ,

2) , -3 ,

3) -2 ,

4) , -1 ,

4. • : , 18 , 18
 , -4

• ; 18 , 30
55 25
50 -4 .

5. : (,)-1 . 35 .

61

()

1.3.

62

, 12 , .

1.4.

63 ()

1.5.

64

65

30.

60

2

30.

1.6.

66

1.7.

67

68

15

5.

()

69

- 1. 10 : -5 ;
- 2. -7 ;
- 3. -5 ;
- 4. -5 ;
- 5. -5 ;
- 6. -2 ;
- 7. -3 ;
- 8. - 1 5 ;
- 9. ;
- 10. -7 ; -1 ;
- 11. -7 .

- 1. 1 -5 ;
- 2. - 2 .

- 1. -5 ;
- 2. -2 ;
- 3. -2 .

70

- 6.

71

- ,

1. - 30 3 ;
2. -
3. ; - -
4. - 30 ; - - ;
5. - ;
6. 30 ,
7. - 3 ;
8. - 3 .

72

7.

73

1. - ;
2. , ; ,
3. ; ;
4. 6 , , 1 15 ,

VII

74

1. ;

2. , -

3. ;

4. ;

4. 1. ,

4.2. ,

4.3. , ;

4.4. , 1,5 ,

2018. 2018.

			10, 20, 30, 35	40
1.	(1)	-	10	,
2.	1,25	-	20	,
3.	1,5	-	30	,
4.	1,75	-	35	,
5.	(2)	-	40	.

() ,

,

.

:

,

75

1. ;

2. , 11 , ;

3. ;

,

- 4.
- 5.

IX

76

77

78

79

80

81

1

82

83

84

85

15

30

86

30

87

XI

1.

(): ;

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

1

8

2.

:

- 1.
- 2.

1

XII

1.

- 1. ;
- 2. 65 ; 15 ;
- 3. ;
- 4. ;
- 5. 18 ;
- 6. ;
- 7. .

93

:

94

65

95

:

- 1. ;
- 2. ;
- 3. - ; 6
- 4. - ; 6
- 5. ;

2.

97

3.

98

15

4.

99

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

15

1. . 5

1. . 5

100

5

1

101

5

102

1)

2)

3)

4)

5)

6)

7)

8

15

30

1.

1. ,

1. .

, ,

:

- 1. ;
- 2. ;
- 3. ;
- 4. ;
- 5. ;
- 6. .

, :

- 1. :
 - 1 ,
 - 0,75 ;
- 2. :
 - 25 35 ,
 - 20 ,
 - 15 ,
 - 10 ,
 - 5 ;

- 3. :
 1)
 - 1 ,
 - 1 ,
 - () - 1 5 ;

- 2)
 - I - 3 ;
 - II - 2
 - III - 1 .

- 3) , :
 - 1 5
 ,
 - 1 ,
 - 1 ;

- 4. - ():
 ,

-

-

-

5. -

- -5 ,

- -3 ,

-

-2 ;

6. :

- -1 ,

- -3 ,

- -5 .

1.

,

,

,

3

,

1

103

1. ;

2. ;

3. ;

4. ;

5. ;

6. ;

,

5.

1.1.

104

6

12

,

.

1.2.

105

1

3

8

3 ()

1.3.

106

30

6.

107

1

108

- 1.
- 2.
- 3.

1

7.

109

30

() .

30

8.

110

2

XIII

111

1

1.

112

113

60

114

15

1

1

1.

115

XIV

1.

1.1.

116

120

- 1.
- 2.
- 3.

120

1

1.2.

117

1.3.

118

(.)

V

119

120

121

122

: 40

100

200

8

Члан 123

Синдикални представник који је одређен да заступа запосленог у радном спору са послодавцем или пред арбитром, миритељем, медијатором и сл. има право на накнаду у висини која не може бити већа од његове просечне зараде у претходних 12 месеци, коју одређује декан.

Члан 124

Синдикату се достављају позиви са материјалима за седницу Савета и других органа Факултета и омогућава учешће представника Синдиката кога овласти председник Синдиката да присуствује седницама када су на дневном реду питања од значаја за економски и социјални положај запослених.

Члан 125

Факултет је дужан да при пријему новозапосленог у радни однос о томе информисе репрезентативни синдикат у установи.

Факултет је дужан да на почетку сваке календарске године, најкасније до краја јануара, достави репрезентативним синдикатима списак запослених и да достави обавештење о извршеном пријему нових запослених у претходној години.

Члан 126

Послодавац може обезбедити организацији синдиката дотације за хуманитарне акције и побољшање материјалног положаја запослених.

XVI РЕШАВАЊЕ СПОРОВА У ПРИМЕНИ ПРАВИЛНИКА

Члан 127

Спорови који настану у примени овог правилника могу се решавати пред: миритељем, медијатором, арбитром као и надлежним судом, у складу са законом.

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 128

Измене и допуне овог правилника врше се на начин и по поступку за његово доношење.

Члан 129

Ако су неке одредбе овог правилника супротне закону, примењиваће се одговарајуће одредбе закона.

На питања која нису уређена овим правилником примењиваће се одговарајућа одредба закона.

Члан 130

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Одлука Савета Факултета од 15.05.2015. године.

Овај правилник објављује се на огласној табли у седишту Факултета на дан доношења, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, а у пречишћеном тексту објавиће се и на интернет страници Факултета.

Председник Савета Факултета



Проф. др Бранислав Боровац



На основу Закона о запосленима у јавним службама "Службени гласник РС", бр. 113 од 17. децембра 2017, 95 од 8. децембра 2018., Члан 32., Одбор Синдикалне Организације Факултета техничких наука у Новом Саду на седници одржаној 03. априла 2019. године донео је

МИШЉЕЊЕ

Позитивно се оцењује предлог Правилника о изменама и допунама Правилника о раду Факултета техничких наука у Новом Саду којим се мења и допуњује Правилник о раду који је Савет Факултета техничких наука у Новом Саду донео на 32. седници одржаној 2.7.2018. године и на 3. седници одржаној дана 30.11.2018. године.



Председник Синдикалне организације ФТН

Valentina Vrebalo
Валентина Вребалов